

PERFÍL DEL MEDIADOR

HOLMISTA



POTENCIAL DE LIDERAZGO

Aunque algunos pueden manifestar un liderazgo negativo, puede ser transformado para usarse a favor en un proceso de mediación.

RESPECTO Y CONFIANZA

Debe ser respetado por sus compañeros e inspirarles confianza.



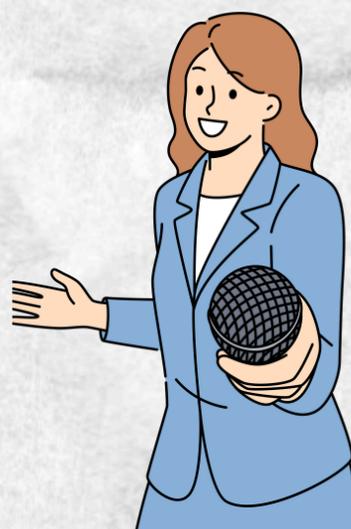
DESEO DE AYUDAR

Tener el deseo de ayudar a sus compañeros a pesar de sus diferencias.



FACILIDAD DE PALABRA

Ser práctico y prudente al hablar, sin caer en la subjetividad.



SER PACIENTE

Debe estar calmado y tener paciencia durante el proceso de mediación.



TENER EMPATIA

Ser capaz de ponerse en el lugar de otro y presentar un buen sentido del humor.



TENER INICIATIVA

Es vital para que se pueda llegar a acuerdos entre las partes y no se estancuen el proceso. Plantea varias ideas.



COMPROMISO

Debe estar dispuesto a comprometerse durante todo el proceso y en varios periodos de tiempo.



"LA MEDIACIÓN ES LA SOLUCIÓN"